**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА I КВАРТАЛ** (январь – март 2024 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Оплата труда** | | |
| **Ответственность работодателя** | В Трудовом кодексе РФ закреплено, что проценты за задержку причитающихся работнику выплат взыскиваются с рабо­тодателя в том числе тогда, когда эти выплаты не были начислены своевре­менно | Информация отражена:   * [Последние изменения: Ответ­ственность работодателя за за­держку зарплаты;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=8&dst=100061) * [Готовое решение: Как рассчи­тать компенсационную выплату за задержку зарплаты](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=236948&dst=100001) |
| **Оплата за период военных сборов** | Роструд разъяснил, что за период воен­ных сборов нужно выплачивать работ­нику средний заработок за все дни, включая выходные и нерабочие празд­ничные | Подробнее в [Готовом решении: Как рассчитать средний заработок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=236673&dst=100132) |
| **Ежегодный оплачиваемый отпуск** | | |
| **Разделение отпуска на части** | Роструд разъяснил, что работодатель не вправе самостоятельно решать вопросы о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части и о продолжительности этих частей, а также не вправе требо­вать включения в отпуск выходных дней | Больше информации:   * [Готовое решение: Как разделить ежегодный отпуск на части;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=265768&dst=100001) * [Готовое решение: Как составить положение об отпусках в органи­зации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=232595&dst=100014) |
| **Учет и отчетность** | | |
| **ЕФС-1** | СФР разъяснил порядок исправления некоторых ошибок в сведениях по форме ЕФС-1 | Подробнее:   * [Готовое решение: Уведомление из СФР об устранении расхож­дений в сведениях персонифи­цированного учета](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=45&dst=100001); * [Готовое решение: Как скорректи­ровать сведения персонифици­рованного учета по итогам про­верки СФР](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=37&dst=100008) |
| **Занятость населения** | | |
| **Формы документов** | Введены новые формы документов, свя­занных с предоставлением государ­ственных услуг в области содействия занятости населения | Подготовлен новый образец заполнения [Заявления работодателя о предоставлении госуслуги по содействию в подборе необходимых работников](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=112404&dst=100001) |
| **Гарантии работникам с детьми** | | |
| **Расторжение трудового договора** | Увеличен до 16 лет предельный возраст ребенка, одинокую мать которого (другое лицо, воспитывающее этого ребенка без матери) запрещено увольнять по иници­ативе работодателя (за некоторыми ис­ключениями) | Информация отражена:   * [Последние изменения: Гарантии работникам с детьми](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=38&dst=100245); * [Готовое решение: В каких слу­чаях можно уволить работников с детьми](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=241631&dst=100001) |