**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА II КВАРТАЛ** (апрель – июнь 2023 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Антикризисные меры – 2023** | | |
| **Поддержка работодателей и работников** | Введены госсубсидии работодателям для частичной компенсации затрат на выплату зарплаты ветеранам боевых действий, принимавшим участие (содей­ствовавшим выполнению задач) в СВО, а также членам семей погибших (умер­ших) при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий).  Минтруд России направил информацию о процедуре временного перевода ра­ботника к другому работодателю в 2023 г. в случае временной приостановки производства (работы) | Сводная информация об антикри­зисных мерах в [Обзоре: «Перечень антикризисных мер в 2022 – 2023 гг.»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411198&dst=100001&date=17.07.2023).  Сводная информация о защите прав мобилизованных граждан в [Обзоре: «Основные меры поддержки бизнеса и граждан в связи с частичной моби­лизацией в РФ»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432078&dst=100001&date=17.07.2023) |
| **Охрана труда** | | |
| **Медицинские осмотры** | Утверждены порядок и периодичность проведения предсменных, предрейсо­вых, послесменных, послерейсовых ме­дицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечень включаемых в них исследований.  Утверждены особенности проведения медицинских осмотров с использова­нием медицинских изделий, обеспечи­вающих автоматизированную дистанци­онную передачу информации о состоя­нии здоровья работников и дистанцион­ный контроль состояния их здоровья.  Указанные документы будут дей­ствовать **с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.** | Подробнее в [Путеводителе по кадро­вым вопросам. Особенности работы водителей служебных легко­вых автомобилей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=800&dst=100061&date=17.07.2023) |
| **Оплата труда** | | |
| **Оплата сверхурочной работы** | Конституционный Суд РФ указал, что при оплате сверхурочной работы нужно учитывать не только оклад (тарифную ставку), но и все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмот­ренные системой оплаты труда.  В законодательство должны быть вне­сены соответствующие изменения | Позиция суда отражена:   * [Путеводитель по кадровым во­просам. Заработная плата. От­ветственность за невыплату за­работной платы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=192&dst=100127&date=17.07.2023); * [Готовое решение: Как пройти самопроверку по проверочному листу Роструда о соблюдении общих требований по установ­лению и выплате зарплаты](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=141&dst=100001&date=17.07.2023) |
| **Лишение премии** | Конституционный Суд РФ указал, что применение к работнику дисциплинар­ного взыскания может влиять на его премию только за период, когда оно было применено.  При этом снижение премии не должно приводить к уменьшению размера ме­сячной заработной платы работника бо­лее чем на 20 процентов.  В законодательство должны быть вне­сены соответствующие изменения | Позиция суда отражена в [Готовом решении: Лишение премии](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=236565&dst=100001&date=17.07.2023) |
| **Компенсация за задержку выплат** | Конституционный Суд РФ указал, что с работодателя взыскиваются проценты за задержку выплат и в том случае, ко­гда выплаты не были начислены, но право работника на них признано реше­нием суда.  Такие проценты начисляются со дня, следующего за днем, когда эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном начислении, по день фактического расчета включительно.  В законодательство должны быть вне­сены соответствующие изменения | Позиция суда отражена:   * [Путеводитель по кадровым во­просам. Заработная плата. От­ветственность за невыплату за­работной платы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=192&dst=100344&date=17.07.2023); * [Путеводитель по кадровым во­просам. Материальная ответ­ственность работодателя](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=597&dst=100105&date=17.07.2023) |
| **Увольнение** | | |
| **Выдача документов работнику** | Минтруд России выразил мнение, что при увольнении работнику не требуется выдавать выписку из ЕФС-1 | Подробнее:   * [Последние изменения: Выдача документов (копий), связанных с увольнением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=46&dst=100098&date=17.07.2023); * [Готовое решение: Какие доку­менты и в какой срок нужно вы­дать работнику при увольнении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=240770&dst=100001&date=17.07.2023) |
| **Государственный контроль (надзор)** | | |
| **Проведение контрольно-надзорных мероприятий** | **До 31 декабря 2025 г.** продлено дей­ствие Положения о федеральном гос­контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства, утвер­жденного Постановлением Правитель­ства РФ от 21.07.2021 г. № 1230 | Информация отражена в [Последних изменениях: Проверка ГИТ (осу­ществление ГИТ контроля (надзора))](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=2&dst=100277&date=17.07.2023) |
| **Профилактический визит** | Роструд утвердил формы документов, которые используются при организации и проведении профилактических визи­тов, в частности:   * решения о проведении профилакти­ческого визита; * уведомления контролируемого лица о проведении профилактического визита; * акта профилактического визита | Информация отражена:   * [Последние изменения: Проверка ГИТ (осуществление ГИТ кон­троля (надзора))](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=2&dst=100270&date=17.07.2023); * [Готовое решение: Как Роструд (ГИТ) проводит профилактиче­ские мероприятия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=262&dst=100001&date=17.07.2023) |
| **Отчетность в СФР** | | |
| **Заполнение ЕФС-1** | Минтруд России дал ответы о порядке внесения в форму ЕФС-1 информации, в частности:   * о договорах гражданско-правового характера; * сведения о трудовой деятельности и страховом стаже членов совета ди­ректоров; * о работниках, уволенных и восста­новленных по суду | Подробнее:   * [Обзор: «ЕФС-1: Минтруд пояс­нил страхователям нюансы за­полнения формы»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=444887&dst=100001&date=17.07.2023); * [Готовое решение: Как заполнить и подать сведения о трудовой (иной) деятельности (подраздел 1.1 подраздела 1 формы ЕФС-1)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=308868&dst=100001&date=17.07.2023); * [Готовое решение: Нужно ли сда­вать на учредителя и члена со­вета директоров подраздел 1.2 подраздела 1 «Сведения о стра­ховом стаже» формы ЕФС-1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=291239&dst=100001&date=17.07.2023) |
| **Персонифицированный учет** | | |
| **Порядок ведения учета** | Введена новая инструкция о порядке ведения индивидуального (персонифи­цированного) учета сведений о зареги­стрированных лицах. В частности, ис­ключена возможность подачи индивиду­альных сведений через МФЦ | Подробнее:   * [Готовое решение: Как зареги­стрировать работника в СФР с присвоением ему СНИЛС](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=247288&dst=100001&date=17.07.2023); * [Готовое решение: Как скорректи­ровать сведения персонифици­рованного учета по итогам про­верки СФР](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=37&dst=100001&date=17.07.2023) |
| **Воинский учет** | | |
| **Направление информации** | Внесены изменения в порядок ведения воинского учета. Так, предусмотрено формирование электронного реестра воинского учета.  Сокращены сроки для направления ра­ботодателями сведений в военкоматы:   * о выявлении граждан, подлежащих постановке на учет, нужно сообщать в течение 3 рабочих дней; * об изменении сведений о гражданах, состоящих или обязанных состоять на учете – в течение 5 дней.   Повестки для работников будут прихо­дить не только в письменной, но и в электронной форме | Подробнее в [Последних изменениях: Ведение воинского учета](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=236&dst=100007&date=17.07.2023) |
| **Гарантии работникам с детьми** | | |
| **Выходные дни** | Утверждены Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выход­ных дней для ухода за детьми-инвали­дами. В частности, отражена возмож­ность однократного в течение года объ­единения этих дней.  Правила вступают в силу **с 1 сентября 2023 г.** | Подробнее в [Последних изменениях: Гарантии работникам с детьми](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=38&dst=100190&date=17.07.2023) |
| **Иностранные работники** | | |
| **Профессии вне квоты** | Утвержден новый список профессий иностранных граждан – квалифициро­ванных специалистов, ко­торым разре­шения на работу выдают без учета квот.  Новый список будет действовать **с 15 декабря 2023 г.** | Подробнее в [Последних изменениях: Разрешения на работу иностранным работникам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=16&dst=100382&date=17.07.2023) |
| **Несовершеннолетние работники** | | |
| **Прием на работу** | Отменено обязательное получение со­гласия органов опеки и попечительства на трудоустройство лиц от 14 лет. Со­гласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя нужно при трудоустройстве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения ро­дителей | Подробнее:   * [Путеводитель по кадровым во­просам. Особенности трудовых отношений с несовершеннолет­ними работниками](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=861&dst=100002&date=17.07.2023); * [Готовое решение: Какие есть особенности при увольнении несовершеннолетнего работника](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=239082&dst=100009&date=17.07.2023) |