**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА I КВАРТАЛ** (январь – март 2022 г.)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** | |
| **АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ – 2022** | | | | |
| **Защита интересов и безопасности РФ** | | В условиях недружественных действий ряда иностранных государств принят ряд мер, в частности:   * государственная поддержка эконо­мического сектора в целом и от­дельно различных отраслей; * ограничения государственного и муниципального контроля; * государственная программа субси­дирования трудоустройства от­дельных категорий граждан; * утверждены особенности регулиро­вания трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 г.   **До 1 января 2023 г.** приостановлено применение требований к разработке и содержанию правил и инструкций по охране труда | | Сводная информация об антикри­зисных мерах обновляется еже­дневно:   * [Обзор: «Антикризисные меры: обзор последних новостей»;](consultantplus://offline/ref=E840B7E402BA654E08E571A668681AB4EAC266D11B29E68A22ED1E9FD681B807F3032C5220ECAE6C051A212432FED46C6F41DCD2FE8363A8ECpDQ) * [Обзор: «Перечень антикризис­ных мер в 2022 г.»](consultantplus://offline/ref=F0DD30BFA9EA83F66C044C02B12FBCA73C0B3CF1EE3AE10FDFCCE27D8A7C0012091C87072877431ADF416A1A0B04A1BCF9E3EFC900E71D25l8p6Q) |
| **Коронавирус (COVID-19)** | | | | |
| **Профилактика инфекции и соблюдение прав работников** | Пересмотрены и уточнены меры по ограничению распространения корона­вирусной инфекции, в частности:   * региональные власти постепенно снимают антиковидные ограниче­ния, в том числе отменяют масоч­ный режим; * выпущены новые сокращенные ме­тодические рекомендации для биз­неса по профилактике коронавиру­са, по организации тестирования для выявления новой коронавирус­ной инфекции, по организации ра­боты вахтовым методом и в строи­тельной отрасли; * отменены карантин для контакти­ровавших с больными коронавиру­сом, а также обязательная само­изоляция для лиц, прибывших из ряда стран | | Сводная информация о мерах по ко­ронавирусу ежедневно пополняется в [Обзоре: «Перечень мер в связи с коронавирусом (COVID-19)»](consultantplus://offline/ref=DECAF3C3743EE31E7CB0110B69F4EDC2A90D7CC85D954445DDEFBDA9C09EA3FE8EF6A3A80B8AA6C6264CD3CB5D95F2E2F319E8571779C5A3V6EDM) | |
| **Служба занятости** | | | | |
| **Порядок представления сведений** | Введены в действие правила пред­ставления работодателем:   * сведений о банкротстве работода­теля; * сведений, необходимых для про­фессиональной реабилитации и содействия занятости инвалидов; * информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должно­стей.   **С 1 января 2023 г.** информацию и све­дения можно будет представлять через портал «Госуслуги» | | Подробнее:   * [Готовое решение: Как произве­сти увольнение работника по медицинским показаниям в связи с инвалидностью](consultantplus://offline/ref=938AAF0A9CE6A785E922C74CBA8C08703CA8FE4D2CCD4C5EAEFAF0790977161F54050E94595562A0FBFD45E7547B0C39D8B647E6A9B466B6H7w9L); * [Готовое решение: Как работода­телю отчитываться о вакансиях на портале «Работа в России»](consultantplus://offline/ref=2F9AFD54C811E1B3D5455C446FB7293A20481D32A4970CFEFE89E177952DCC6F478F2441C680307468F0693F6E516455BB27E1A170022805k3w7L); * [Готовое решение: Как уволить работника при ликвидации орга­низации](consultantplus://offline/ref=D5411AF7AA0D2153FAA72C4D05DE83399F32727711557D69DB2539EFF7EB36E4F097C0A0D7EE1EB73CF1517173BAC79CF49FFB2C7B98AFF0J6xFL) | |
| **Формы представления сведений** | Введены в действие формы представ­ления работодателем сведений для обеспечения занятости, в частности:   * о банкротстве работодателя; * ликвидации работодателя, сокра­щении численности работников; * введении режима неполного рабо­чего времени, приостановке произ­водства, а также организации ди­станционной работы; * рабочих местах для инвалидов | | Информация отражена:   * [Последние изменения: Процеду­ра сокращения численности, штата;](consultantplus://offline/ref=510D8D744704FD9B4EFE46EB8BB83C592CD96994ABF941F78D377D05B85C30A642055A7422D80E9B0DECF9B3AEBF2093B041BCF8D0V5n1P) * [Последние изменения: Квотиро­вание рабочих мест для приема на работу инвалидов](consultantplus://offline/ref=A610678435EFCDDE5C46F5FAB31961561894FF8F09B457F6E3F3271BD7BC5CB4493950C6409EEF689BFCCBC9DF72389BB59C4DA0BBmBn4P); * [Путеводитель по кадровым во­просам. Как изменить суще­ственные условия трудового до­говора](consultantplus://offline/ref=87971A478D9EBAAB9747854EDA746D4D5713FC06E255285957B9A1AA372E1915EFDCB7799B42ED3EEA6E0B70B4CABB3AB6DB920Dg3sDP) | |
| **Государственный контроль (надзор)** | | | | |
| **Проверочные листы** | Определены новые формы провероч­ных листов для осуществления феде­рального государственного контроля (надзора) за соблюдением норм трудо­вого права | | Больше информации в [Готовом ре­шении: Что работодателю нужно знать о проверочных листах Ростру­да](consultantplus://offline/ref=5F16E3D245DB24EC050B038E0165DF296D428CDE17987DD12E23393EC40544E498DE519F0D47B7C58FEF3D84A3469E828D64039EECE7zAK7O) | |
| **Охрана труда** | | | | |
| **Служба охраны труда** | Минтруд дал рекомендации по структу­ре службы охраны труда в организации и по численности ее работников | | Подробнее в [Готовом решении: Как создать службу охраны труда (орга­низовать ее работу)](consultantplus://offline/ref=ACF207A9FC11C99C7BBA11EF5EC5282961B034106B45E0D4365543805C0AD6E5A2B41BC6BF725CC698BF494DD0073E5E743F423DE83AC0A93Dm5N) | |
| **Опасности** | Минтруд дал рекомендации по клас­сификации, обнаружению, распознава­нию и описанию опасностей, воздей­ствующих на работников в процессе трудовой деятельности | | Информация отражена в [Послед­них изменениях: Обязанности рабо­тодателя по охране труда](consultantplus://offline/ref=A55B94553F739E97C556F355EECD3BBA9AFFF135E05FC46CB72B51EC71D0C823D6315AB5AFFCD00BFEEB5EF70978F351A6C3D47891I0Z5P) | |
| **Учет микротравм** | Минтруд дал рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) ра­ботников | | Основную информацию по теме можно найти в [Готовом решении: Как учитывать микроповреждения (микротравмы), рассматривать обстоятельства и причины, приведшие к их возникновению](consultantplus://offline/ref=0748B2AE83D78BB1EF41D47331CF00DD171FAA75D2E79AF1F35BBD9EA8C63EDECA9B4DB682C49442ACE99A0B5916DD8A0147044465A6265FF7m9M) | |
| **Увольнение по инициативе работодателя** | | | | |
| **Непредставление военного билета** | Роструд сообщил, что непредставле­ние военного билета можно считать дисциплинарным проступком как при поступлении на работу, так и после трудоустройства, если локальным нор­мативным актом предусмотрена обя­занность его представить | | Позиция Роструда отражена в [Путе­водителе по кадровым вопросам. Дисциплинарные взыскания. Заме­чание, выговор, увольнение](consultantplus://offline/ref=B1BDB9DC2420D23E5A94A462D82560D94FF29BEE9BF25BD031F765878CC69229C88511264EACA44D72978350BF009CA8679072E4PCbEM) | |
| **Передача работы третьему лицу по ГПД** | Конституционный суд РФ постановил, что передача обязанностей работника третьему лицу по гражданско-правовому договору не дает работода­телю права изменить в одностороннем порядке место работы работника | | Позиция КС РФ отражена:   * в [Путеводителе по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении в связи с отказом работника от изменения условий трудового договора;](consultantplus://offline/ref=47AADC79EDB9D9C3D192B1D24E0BD8D7C3F6ADF0DC7B1B023B0634D61E1243A8E5AFFC3532CCE67FF2ACA809FD3DDCF8E4720D3657uDM) * [Готовом решении: Как уволить работника в связи с изменением условий трудового договора;](consultantplus://offline/ref=1930DB834AF52643C3CE3D5A04DA38C686E82C69CD2979B52D88B933867A80CEF8704D8833CA722543888D7BE49EE24CAC7513144E168F15L5uAM) * [Последних изменениях: Гаран­тии и компенсации при сокраще­нии, ликвидации организации](consultantplus://offline/ref=D898EA36CAC1FC2D43E8D098E0DAF144938D608DE573A91AADA35DD3F2E122B0CD3820C2A1416CBCD3ECBBF1A64D57F5CCC89FA2E9BDt7M) | |
| **Рабочее время** | | | | |
| **Работа в нерабочие дни** | Роструд разъяснил некоторые вопросы привлечения к работе в выходные и праздничные дни, в частности о разме­ре компенсации за такую работу | | Информация отражена в [Путеводи­теле по кадровым вопро­сам. Рабо­чее время](consultantplus://offline/ref=189121992E96E1E43ED453C7131E3F66103820BB86E938EB3CF1BAA5D4C4AB393C779D546EF2B696D13FEE0106387B9EE87DD8468AC95BM) | |
| **Иностранные работники** | | | | |
| **Прием на работу** | Началось применение нового перечня профессий (специальностей, должно­стей) иностранных граждан – квалифи­цированных специалистов, которых можно принимать на работу вне квоты | | Подробнее:   * [Последние изменения: Разре­шения на работу иностранным работникам;](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBFBA78B30FA0134EA96208BFD2D10F619E6CD8826259C3E3E4172AE9C4F121FD01BFE53209E316C7388EDCx5sFN) * [Путеводитель по кадровым во­просам. Иностранные работники](consultantplus://offline/ref=429EAA35A0018149D6CE791E77413BE13A7EAA7A5CAD6053925A61BBF42CD66F01F4790E012870BA65839140004F3E10CE39FF07FEUFt4N) | |