**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА I КВАРТАЛ** (январь – март 2021 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Коронавирус (COVID-19)** | | |
| **Профилактика инфекции и соблюдение прав работников** | В связи с пандемией коронавируса (COVID-2019) продлены на 2021 г. вре­менные правила работы вахтовиков (с небольшими изменениями).  Продлено **до 30 апреля 2021 г.** (вклю­чительно) действие временных правил выдачи «карантинного» больничного для лиц 65 лет и старше.  По мнению Минтруда России отказ от вакцинации от коронавируса сейчас не является основанием для отстранения от работы | Сводная информация о мерах по ко­ронавирусу ежедневно пополняется в [Обзоре: «Перечень мер в связи с коронавирусом (COVID-19)»](consultantplus://offline/ref=DECAF3C3743EE31E7CB0110B69F4EDC2A90D7CC85D954445DDEFBDA9C09EA3FE8EF6A3A80B8AA6C6264CD3CB5D95F2E2F319E8571779C5A3V6EDM).  О дополнительных мерах читайте:   * в [Путеводителе «Обязанности работодателя при эпидемиях»](consultantplus://offline/ref=0DED998D60735D114F54FD999CCE8FABFBB514A0640A08E68D59A6A8B22290A6E1DC80490A5F0CCDC89245B9C579D39CA34F369By7F0M); * [Готовом решении: Какие особен­ности оформления и оплаты больничных в период пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 (вирус SARS-CoV-2) действуют в отношении застрахо­ванных лиц в возрасте 65 лет и старше](consultantplus://offline/ref=7BC202096C9FB3A06A4D1EF9D288D2376388DB0246CD8DDEB6FF37C4F121CB1DCBE3B9A8B16E30E1441210DBB960B8019C0CB5CF11C207B7DAT5L) |
| **Персональные данные** | | |
| **Административная ответственность** | Ужесточили ответственность за нару­шения в области защиты персональных данных. В частности:   * срок давности привлечения к ответ­ственности увеличен до 1 года; * значительно увеличены размеры большинства штрафов | Подробнее:   * в [Обзоре: «С 27 марта ужесточат наказания за нарушения в обла­сти персданных и безопасности Рунета»;](consultantplus://offline/ref=412CC5C9D085B50F13305AD9ECB6FB285ED0CE67B63C73E0534273E538E982A2C70EF4B7F016C70274D0B54A183FCA87A9F26D35AD5BE977sBh5J) * в [Последних изменениях: Защита персональных данных](consultantplus://offline/ref=66FE02D3A72B25529D1EBCD14887E4B62183A546EB64F50539286C8ED0EF9271CA828878E471A9A8F3520F34BE8D613A94357266DFp3j2J) |
| **Отпуск** | | |
| **График отпусков** | Минтруд России разъяснил, что в гра­фике отпусков нужно указывать дату начала отпуска, в том числе для работ­ников, имеющих право на отпуск в удоб­ное для них время года.  При этом нельзя отказать работнику в последующем переносе такого отпуска | Позиция Минтруда России отражена:   * в [Последних изменениях: Со­ставление и утверждение гра­фика отпусков](consultantplus://offline/ref=7B04A52AA2A8B7EE0E669ED54D977B74BE6ACF76C30193D303DAF652D48BC65661772ABE280DA6E45E9D5B14BA1AE5750FA6400Bi3w7K); * [Готовом решении: Как заполнить график отпусков](consultantplus://offline/ref=D671ED993E72F8020B0E8191AB056830F1C62E0124C979DB25514F2BDD5C35731144EDEB19E4359E42C7619548756AE473E58C09B5932380ME00K) |
| **Уведомление работника об отпуске** | Роструд пояснил, что необходимо от­дельное извещение работника о дате начала отпуска. Одного ознакомления с графиком отпусков недостаточно | Позиция Роструда отражена:   * в [Путеводителе «Ежегодный ос­новной оплачиваемый отпуск»](consultantplus://offline/ref=0F86C8423D8AAEDE79FCCD9BE0DB446B2FE42FBA3ED8D649A2EB38E06A63F0C9BBDC30E6C7976EA5E72112955B39BADE5D4651DDQBRAL); * [Готовом решении: Как уведомить работника о начале ежегодного отпуска](consultantplus://offline/ref=DDC535A8B01F50C9EB890EFA483FD128A3890DEFBD5503DCDE3A946E1A4ED4D880F17458283D397BAFACADB5214B19A7AD35A51E110D3CCCn2T3L) |
| **Очередность отпусков** | Расширен круг многодетных работни­ков, имеющих право использовать еже­годный отпуск в любое время по своему желанию | Изменения отражены:   * в [Последних изменениях: Гаран­тии работникам с детьми](consultantplus://offline/ref=58B4B9DDE846B420E970871216885E88D60F886B86AEBBECC88B29CE7E09222FEEB738E22D7F864B205C8B5FFF21C029098DDB096B07I0M); * [Готовом решении: Какие льготы установлены при предоставле­нии ежегодного отпуска родите­лям в многодетной семье](consultantplus://offline/ref=731A5449C6857573801AF14AD4FE3BB1B71BE04D6DEE0972FDF840E41885E5ECFE64D6C523D00E607E6DE086B2DDCF78159DD69F3108F497o3VCL) |
| **Охрана труда** | | |
| **Изменения требований охраны труда** | Роструд и Минтруд России разъяснили, что нужно сделать работодателям в связи с изменениями требований охраны труда с 1 января 2021 г.  Необходимо, в частности:   * актуализировать внутренние доку­менты; * провести внеплановый инструктаж; * провести внеочередную проверку знаний работников; * отстранить от работы сотрудников, не прошедших обучение и проверку знаний.   Члены комиссии работодателя по про­верке знаний должны пройти обучение новым требованиям | Основную информацию можно найти в [Путеводителе «Охрана труда. Ор­ганизация охраны труда»](consultantplus://offline/ref=939F4D274B4156808F59DBF15E7023682CF39C6221FC668C4ADC8C8C6BFC7D0C3F76197E5EA0E64F6B1965FD28CF782BC5DD2EDB89A44DyBK) |
| **Обязательные медицинские осмотры** | Введены новые правила проведения обя­зательных предварительных и пери­оди­ческих медицинских осмотров, а именно:   * Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и ра­бот, при выполнении которых прово­дятся обязательные медицинские осмотры; * Перечень медицинских противопо­казаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными произ­водственными факторами, а также работ, при выполнении которых про­водятся обязательные медицинские осмотры; * Порядок проведения медицинских осмотров работников.   Новые правила действуют **до 1 апреля 2027 г.** | Больше информации можно найти:   * в [[Последних изменениях: Обязанности работодателя по охране труда](consultantplus://offline/ref=211736DF7EF4D8B5095E473A1E8D7B2FCFF8F0FAD1AB31EC6CABB826C0B660F0BE07B3C7AAD454BCC080B548D6EBBE132170641C45GB1CJ)](consultantplus://offline/ref=8186D11681A31339C062F737E470898539FA94C1C89A0F091ED7EE383452762CC726105C4882FB0F1346A21FEBC388462419218740O0HBN); * [Готовом решении: Как организовать периодические медосмотры водителей](consultantplus://offline/ref=DD06494D48C9D5DCA1211092A4FA3A0F114BC3189659EAD068712DD3D51F7B21A02D8778122146DD9952E7E02ACC3D14772FF12855FEE3E5rE15J); * [Последних изменениях: Соблюдение санитарных норм в торговле;](consultantplus://offline/ref=C563A70F83ECEFA78E6E140877213A9F1281382CD0057E0199DF40FD434ABD380C140946C45A7B444DADFFA53EA5C1E6FF84A37050MA34J) * [Путеводителе «Как отказать соискателю в приеме на работу»](consultantplus://offline/ref=8CD746FAB24AB53A5E8EE8CE9C1078D953A747A5D185483CEB8C826754CBAC3B89A5FFDE4681357A6D32B3C4CAC28DE9231BF2725EC5J705J) |
| **Оплата труда** | | |
| **Оплата за работу в выходной или нерабочий празд­ничный день** | Роструд привел позицию кассационного суда о том, что ТК РФ и КС РФ не указы­вают на обязанность работодателя вы­плачивать компенсационные и стиму­лирующие выплаты за работу в выход­ные и нерабочие праздничные дни в двойном размере | Позиция Роструда отражена:   * в [Готовом решении: Как оплатить работу в выходные дни работникам, получающим оклад](consultantplus://offline/ref=7921E6B4A0CEF88C4FE74942B503FEB14260C5519876B341E16D903A9DC9A52171F01657E03DCF901F7DCFAC7F12443DDD7C1BA10D5693D0dBr2L); * [Готовом решении: Как оплатить работу в нерабочий праздничный день работнику, получающему оклад](consultantplus://offline/ref=4829E3363D562009F2F9992CED68A0F3B0626F0B3308269473AF6DB75C9949B04D575D7B0C43E103EED101068859B884FDF93E2B0A316CA5F5s9L) |
| **Работа в некоммерческих организациях** | | |
| **Локальные**  **нормативные акты** | НКО дано право отказаться от принятия ЛНА. Такое право получают НКО, соот­ветствующее критериям по численности работников и размеру дохода. Предель­ные значения критериев определяет Правительство РФ.  Такие НКО должны заключать трудовые договоры на основе утверждаемой Пра­вительством РФ типовой формы.  Определены НКО, на которые эти изме­нения не распространяются | Изменения учтены в материале: [Последние изменения: Принятие, изменение и отмена локальных нормативных актов](consultantplus://offline/ref=13121F6048D7974957F47626EC1ABEA3B3BA5B3A4EFB58FA44F71F69F16160AA13BB56764EC6811BA64F2777F1BE6A12A80349ECEDF61B4CJ) |
| **Срочный договор** | НКО с численностью работников не бо­лее 35 человек получили право заклю­чать срочные трудовые договоры.  Определены НКО, на которые эти изме­нения не распространяются | Изменения учтены в материале [Последние изменения: Срочный трудовой договор](consultantplus://offline/ref=A1CE7A962557E0C6942F11AC884A212A0DDE7AB5DA39B05994DBB8470657C801930E91E5D2E1376BCF4AD43D755C5E70B7E9641AE2BFK) |