**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА IV КВАРТАЛ** (октябрь – декабрь 2021 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Коронавирус (COVID-19)** | | |
| **Профилактика инфекции и соблюдение прав работников** | В связи с пандемией коронавируса, в частности:   * введены новые формы медицин­ской документации о прививках от коронавируса, о противопоказаниях к ней (противопоказания начнут ука­зывать **с 1 февраля 2022 г.**) и о пе­ренесенном заболевании; * обеспечена возможность получить распечатанный сертификат о при­вивках (перенесенном заболевании; противопоказаниях **с 1 февраля 2022 г.**) в МФЦ; * введены камеральные проверки до­стоверности сведений, представля­емых для получения специальной социальной выплаты за работу с ко­ронавирусом; * продлено действие специальных со­циальных выплат работникам, участвующим в оказании медицин­ской помощи или социальных услуг при работе с COVID-19; * продлена возможность получить компенсацию расходов на проезд к месту отдыха и обратно для тех ра­ботников, которые не использовали это право из-за коронавируса в 2020 и 2021 гг.; * продлено действие временных пра­вил работы вахтовиков; * прививка от коронавируса внесена в календарь профилактических при­вивок по эпидемическим показа­ниям; * регионы вводят дополнительные требования, например: увеличить процент привитых в сфере услуг, пе­ревести определенную часть работ­ников на дистанционный режим | Сводная информация о мерах по ко­ронавирусу ежедневно пополняется в [Обзоре: «Перечень мер в связи с коронавирусом (COVID-19)»](consultantplus://offline/ref=DECAF3C3743EE31E7CB0110B69F4EDC2A90D7CC85D954445DDEFBDA9C09EA3FE8EF6A3A80B8AA6C6264CD3CB5D95F2E2F319E8571779C5A3V6EDM) |
| **МРОТ** | | |
| **Величина МРОТ** | С **1 января 2022 г.** МРОТ установлен в сумме 13 890 руб. в месяц | Изменения отражены:   * [Обзор: «МРОТ в 2022 году: какие выплаты нужно пересмотреть»](consultantplus://offline/ref=E99194B35E0C95884EEB4418C79A0B1572329C636C5483A6DCB4E87ACAFFABE23EA8821F0EF7DBFEBCF281571B3D742E59CF51A96DFDB175AA77P); * [Последние изменения: Зарплата и МРОТ](consultantplus://offline/ref=E70FF0EFEE921FEC90D360AEDFA86C431DE3065B57180E608F5727E36681096305D2FD83D28F671C4330E4CEF1FF48DBDF3249C68E3An3H) |
| **Кадровый документооборот** | | |
| **Электронный документооборот** | Началось поэтапное введение нового порядка электронного документообо­рота в трудовых отношениях. Переход на него будет добровольным.  Кадровые документы можно будет не дублировать в бумажном виде, осу­ществляя все необходимые дей­ствия в электронной форме.  Новый порядок не применяется к неко­торым документам, например, к приказу об увольнении и документам о прохож­дении инструктажей по охране труда | Подробнее в [[Обзоре: «Электронный кадровый документооборот: обзор изменений»](consultantplus://offline/ref=49FA8CB2E71C9B0A790FC31716231ADB2364CD1EB2C8FD9933B0509109A784341CD77E370F42DEB2720F559D3A9862A98CC3A154E9C67C5AN861L).](consultantplus://offline/ref=C6E59DCE1391C74D54E0C137825792527465CB44EA56843471C89710E13DBEB3143451F46972C9124CAE7A2B7DB4D84B07BA210FA0CDFE04nEU9R)  Основную информацию о переходе на ЭКДО можно найти в [Готовом ре­шении: Как организовать электрон­ный кадровый документооборот в ор­ганизации](consultantplus://offline/ref=79B63CD26189C3C6EA6D452F5D63B944C6829F234FDF29BEECEEC71CC34332BD94896DA8578F1C15200DDC1182254F0397DE9CF9E0A33D67pA76L).  Для введения ЭКДО предлагаем вос­пользоваться новыми образцами:   * [Приказа о введении электронного кадрового документооборота в организации;](consultantplus://offline/ref=CDB1181782DD9694413AE53DE50B6E4153598C4930D0C3434B7787549D3CC3AFCE9D6489FAF97F0ED20C973F8A5BD8CD42EA57218A914DTFY3M) * [Порядка осуществления элек­тронного кадрового документо­оборота;](consultantplus://offline/ref=AD586FE983E67FE7A31E14561552C768417FE49A6514668F23A9A46DF792D0D15A6A0217709EC5CECEF7C26032F7BB8504B443D454C32D0EY6M) * [Уведомления работника о пере­ходе на взаимодействие с рабо­тодателем посредством элек­тронного кадрового документо­оборота и праве работника дать согласие на указанное взаимо­действие;](consultantplus://offline/ref=5565706621B3FFFF5B318FFF7A9C135323E3503EC869E4C0A3ACFC2BB41FC9BFBBF622FC3BD3C38AC5421527EE7DCC32832E0204CFB51ELEZEM) * [Письменного согласия работника на взаимодействие с работодате­лем посредством электронного документооборота](consultantplus://offline/ref=5E904064811E0BDDF7FB187D4A7232C1AE92B69573655B3D17AB45F8E48963562BB1E5B18C2382BABE352993CBDE8E484D7A9E2A3C7A8713l8ZEM) |
| **Листок нетрудоспособности** | С **1 января 2022 г.** листки нетрудоспо­собности формируются в электронном виде согласно новому порядку.  В бумажном виде они будут оформ­ляться в порядке исключения для ра­ботников:   * сведения о которых составляют охраняемую законом тайну; * в отношении которых реализуются меры государственной защиты | Основная информация отражена в [Готовом решении: Как организовать работу с электронным больничным](consultantplus://offline/ref=E6A6A1E04A43E10AAEBF59D3E1B2442E76F694D22A516D3F237833689F783AF02419045B74A08BF67A148B37DDE8198824D240C745F65787eEk5P) |
| **Приказ о приеме на работу** | Приказ о приеме на работу стал необя­зательным. В случае его отсутствия в трудовую книжку вносятся реквизиты трудового договора | Изменения учтены в [Путеводителе по кадровым вопросам. Как принять на работу](consultantplus://offline/ref=ABA336726DFB3222AA5EF576BD65A485CA12997E1F0A8A39284E9737CFF6119646B71F4EE935EA1C0C0394CA38A2F730E10FB608y756L) |
| **Государственный контроль (надзор)** | | |
| **Проверочные листы** | Установлены требования к использова­нию проверочных листов, а именно:   * к разработке, содержанию, обще­ственному обсуждению проектов форм проверочных листов; * утверждению, актуализации форм таких листов; * применению, в том числе перечис­лены случаи обязательного их при­менения (плановые рейдовый осмотр и выездная проверка).   Требования вступают в силу **с 01.03.2021** | Новые требования отражены, в част­ности, в [Последних изменениях: Про­верка ГИТ (осуществление ГИТ кон­троля (надзора))](consultantplus://offline/ref=0CC999DFB4180EAD7E3F3929794D67C09ACB8DDD04FDAA6226A075B100CC18E3E0FF345EE1AE41F5622B1D8C7F703B4F5B0E57A8p4X8M) |
| **Охрана труда** | | |
| **Новые правила охраны труда с 1 марта 2022 г.** | **С 1 марта 2022 г.** вводятся в действие масштабные изменения в сфере охраны труда, в частности, утверждены:   * общие требования к организации безопасного рабочего места; * основные требования к порядку раз­работки и содержанию правил и ин­струкций по охране труда, разраба­тываемых работодателем; * новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требова­ний охраны труда; * способы информирования работни­ков об их трудовых правах, в том числе в сфере охраны труда. Мин­труд России утвердил рекоменда­ции по размещению работодателем информационных материалов в це­лях информирования работников; * новый порядок проведения государ­ственной экспертизы условий труда и типовые формы документов, необ­ходимых для ее проведения; * новое примерное положение о коми­тете (комиссии) по охране труда; * примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повре­ждения здоровья работников при работе на территории, подконтроль­ной другому работодателю (иному лицу); * перечень работ, на которые не рас­пространяется запрет на работу в опасных условиях | О новых требованиях читайте:   * [Готовое решение: Какие общие требования надо учесть при орга­низации безопасного рабочего места с 1 марта 2022 г.;](consultantplus://offline/ref=F59566C97C3B97CB6DA1F9583B7E96B0EF5DF9ADD666AD6C090A611E68D1EDCB9098A4221767300697C6B1C4A31467D78A04C76F400F0276W8L0P) * [Готовое решение: Как составить положение о системе управления охраной труда в организации с 1 марта 2022 г.](consultantplus://offline/ref=345F927DDC9AA34DCA2065ADFE7E16CD6D07DA643FD58F6B3C64645C534502113EE43571413EF57E6D5CF01CBC38BBD9186DE236DD5B1C00u7Z6J); * [Последние изменения: Обязан­ности работодателя по охране труда](consultantplus://offline/ref=CD5C6C0EF7681FEB48F1E77A70964C29294D0E0D0D277A6E2E342A47B98A7043554D4798B48D8CBEF64F77236947C6031A607E807BB7bFP); * [Последние изменения: Проведе­ние СОУТ](consultantplus://offline/ref=C5C7111E0AF112BE87007DFE31330A26C0CD46C3AE28D9280E360F56EF6EA4BC7678055C3EB34B31970E4D3A54A6B02AFCF34D50B7OFNDM) |
| **Воинский учет** | | |
| **Порядок ведения воинского учета** | Введена новая инструкция об организа­ции работы по обеспечению функциони­рования системы воинского учета. В частности, началось применение новых:   * перечня и форм документов воин­ского учета, порядка их заполнения, выдачи, замены, хранения; * порядка сверки сведений о воин­ском учете между карточками орга­низаций и документами воинских ко­миссариатов (органов местного са­моуправления); * показателей и критериев деятельности организаций по воинскому учету | Подробнее в [[Обзоре: «С 8 января ор­ганизации должны вести на работни­ков отдельные карточки по воин­скому учету»](consultantplus://offline/ref=3CAA5B2035133B8FA0098D4548387086F55696E92BF058D398CD5545C41850CA29FD8561FC8E20D79EBE354FA5D5057A3D81221D1F8429B7l5g7K).](consultantplus://offline/ref=F67261465CF3404DC2A2429C35324BEACA4D6813606D35FC1A9A1019945C892BBD58C0DB07DD8A77265B0CA1FC28A855173204B916p9SDQ)  Основную информацию по ведению воинского учета можно найти в [Путе­водителе по кадровым вопросам. Во­инский учет в организации](consultantplus://offline/ref=732C995F7EBC9F7A65A1F9ED79211F02757F6F13AC38EB630E0503E2835EFE918E190646DCB363EE6507E70C0620CEE6AB207A7A885AiAK).  Предлагаем пользоваться новым [об­разцом заполнения Карточки гражда­нина, подлежащего воинскому учету в организации](consultantplus://offline/ref=ED68527F6D48FDC38920C46A42F14209BDBF15B96E070258B6C920C82697CC69B6F1CC80CBD82706FF9FDFB112DDBDF7F608D5C653356CC9R6X7L) |
| **Иностранные работники** | | |
| **Допустимая доля иностранных работников** | Установлена допустимая доля ино­странных работников на 2022 г. В целом квоты изменились незначительно:   * сократились в строительной от­расли Краснодарского края; * не применяются к овощеводам Аст­раханской области.   Привести в соответствие численность иностранных работников необходимо было до начала 2022 г. | Новые требования отражены в мате­риале [Последние изменения: Уволь­нение иностранца](consultantplus://offline/ref=F67261465CF3404DC2A2429C35324BEACA4D6813606D35FC1A9A1019945C892BBD58C0DB07DD8A77265B0CA1FC28A855173204B916p9SDQ) |
| **Форма патента** | Иностранцам или лицам без граждан­ства, прибывшим в РФ в безвизовом по­рядке, начали выдавать патенты по но­вой форме.  По старой форме патенты также будут выдаваться, пока не закончатся ранее изготовленные бланки | Подробнее в [Последние изменения: Патенты на осуществление трудовой деятельности иностранных работников](consultantplus://offline/ref=3DB4CB0F0D1407B62C2A06203616DB6CF879BD946A89498B2B5827887A3AEED14508F5CE25E2E6ECBE87FEB6631112CBB126505579vFRBM) |
| **Ответственность работодателя** | | |
| **Административная ответственность работодателя и его должностных лиц** | Пленум Верховного Суда РФ дал разъ­яснения по вопросам привлечения к ад­министративной ответственности за нарушения норм трудового права. В частности, суд сделал выводы:   * о субъектах ответственности и опре­делении их статуса; * объективной стороне состава ряда нарушений; * об ответственности за невыплату (несвоевременную выплату) зара­ботной платы и других выплат; * ответственности за нарушение тре­бований охраны труда | Больше информации в [[[Обзоре: «Пленум ВС РФ разъяснил некото­рые вопросы о наказании за наруше­ния трудового права»](consultantplus://offline/ref=4E8F2E727B3CF747F9FE81A5D49E8778A4B38275D14810FDC2DF12A2A61BECDBEB860709B9D302E81D6E7CE6517856F631829B2E05D8BD60uFy9M)](consultantplus://offline/ref=3CAA5B2035133B8FA0098D4548387086F55696E92BF058D398CD5545C41850CA29FD8561FC8E20D79EBE354FA5D5057A3D81221D1F8429B7l5g7K).](consultantplus://offline/ref=F67261465CF3404DC2A2429C35324BEACA4D6813606D35FC1A9A1019945C892BBD58C0DB07DD8A77265B0CA1FC28A855173204B916p9SDQ)  Выводы суда отражены:   * [Готовое решение: В каких слу­чаях индивидуальный предпри­ниматель несет административ­ную ответственность как долж­ностное лицо;](consultantplus://offline/ref=0CD96173F1BDD463AD0944B620DA05A854950AA61889D2CB50BA10ECD471C2FA1A9E6D4062FC544AFA6BB9E0669174DD266260A1F049FA4De476M) * [Последние изменения: Ответ­ственность работодателя за за­держку зарплаты;](consultantplus://offline/ref=77C8EACAE50A0A31F230F2682FA3E4AF33499E09449958989602DE81DA0DEFEE9679D200A38217D9FBCD4B285CF9D4646ACA7294VC52M) * [Путеводитель по кадровым во­просам. Охрана труда. Организа­ция охраны труда](consultantplus://offline/ref=A720EDC0B508896249D3A73D42EAD8677550BEAD8FFA248F26B0E16538BF6FDAD8122E7A5D1B8EF4F074F1E16F3779C538360E0D4E21Y028M) |