**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА III КВАРТАЛ** (июль - сентябрь 2020 г.)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | | **Суть изменения** | **Отражение в материалах**  **КонсультантПлюс** | |
| **Коронавирус (COVID-19)** | | | | |
| **Профилактика инфекции и соблюдение прав работников** | | В связи с пандемией коронавируса (COVID-2019) приняты дополнительные меры, в частности:   * граждане, прибывшие из-за гра­ницы, обязаны соблюдать самоизо­ляцию до получения результатов анализа на COVID-19; * Роспотребнадзор обновил рекомен­дации по организации работы пред­приятий; * для иностранных работников и их работодателей продлено действие упрощенного порядка оформления разрешений на работу для ино­странцев и истекающие сроки дей­ствия ряда документов, приоста­нов­лено течение истекающих сро­ков учета и регистрации по месту жи­тельства | Сводная информация о мерах по ко­ронавирусу ежедневно пополняется в [Обзоре: «Перечень мер в связи с коронавирусом (COVID-19)»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=348585&dst=100002&date=16.10.2020) .  О дополнительных мерах читайте в материалах:   * [Обзор: «Роспотребнадзор дал рекомендации по профилактике коронавируса среди работников»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=350089&dst=100002&date=16.10.2020); * [Последние изменения: Разрешение на привлечение и использование иностранных работников](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=23&dst=100062&date=16.10.2020); * [Последние изменения: Патенты на осуществление трудовой деятельности иностранных работников](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=18&dst=100046&date=16.10.2020) | |
| **Электронный листок нетрудоспособности** | | | | |
| **Оформление и выдача листка нетрудоспособности** | | Введен новый порядок оформления и выдачи листков нетрудоспособности, в том числе в электронной форме.  Порядок будет применяться с 14 де­кабря 2020 г. | Подробнее:   * [Обзор: «Опубликован новый порядок оформления и выдачи больничных: что учесть кадровикам»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=338943&dst=100001&date=16.10.2020); * [Готовое решение: Как организовать работу с электронным больничным с 14.12.2020](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=273323&dst=100001&date=16.10.2020) | |
| **Страховой стаж** | | | | |
| **Подсчет и подтверждение страхового стажа** | | Введены новые правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по вре­менной нетрудоспособности, по бере­менности и родам | Изменения отражены в [Путеводи­теле по кадровым вопросам. Порядок подсчета стажа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=889&dst=100174&date=16.10.2020) | |
| **Статформы** | | | | |
| **1.** | **Формы общие** | Утверждены формы федерального стати­стического наблюдения, по которым ра­ботодатели должны будут отчитаться о численности и заработной плате, а также об условиях труда и соответствующих компенсациях за 2020 г.  Утверждены также иные формы стати­стической отчетности. Всего утвер­ждено 14 форм | Больше информации:   * В [Готовом решении: Как заполнить форму N 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников» начиная с отчета за 2020 г.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=271018&dst=100001&date=16.10.2020) * [Готовом решении: Как заполнить форму N 1-Т (условия труда) начиная с отчета за 2020 г.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=270944&dst=100001&date=16.10.2020)   Для заполнения форм можно вос­пользоваться новыми образцами:   * [Форма: Сведения о численности и заработной плате работников за 2020 г. Форма N 1-Т (годовая) (Форма по ОКУД 0606002) (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=100283&dst=100001&date=16.10.2020); * [Форма: Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда за 2020 г. Форма N 1-Т (условия труда) (годовая) (Форма по ОКУД 0606004) (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92457&dst=100001&date=16.10.2020) | |
| **2.** | **Формы для государственной (муници­пальной) службы** | Утверждены формы федерального ста­тистического наблюдения, по которым госорганы и органы местного само­управления должны будут отчитаться о численности, фонде заработной платы и дополнительном профобразовании служащих, начиная с отчета за 2020 г. | Больше информации – в [Готовом ре­шении: Как заполнить формы N 1-Т(ГС) и N 1-Т(МС) начиная с отчета за 2020 г.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=44322&dst=100001&date=16.10.2020)  Для заполнения форм можно вос­пользоваться новыми образцами:   * [Форма: Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих за 2020 г. Форма N 1-Т(ГС) (годовая) (Код формы по ОКУД 0606066) (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92330&dst=100001&date=16.10.2020); * [Форма: Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих за 2020 г. Форма N 1-Т(МС) (годовая) (Код формы по ОКУД 0606065) (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92331&dst=100001&date=16.10.2020) | |
| **Аттестация госслужащих** | | | | |
| **Порядок проведения аттестации** | | Введена единая методика проведения аттестации госслужащих. В ней опреде­лены, в частности:   * периодичность проведения аттеста­ции; * правила организации ее проведе­ния, например, порядок формирова­ния аттестационной комиссии; * итоги аттестации (варианты реше­ний, принимаемых по ее результа­там).   Утверждены формы приказа о проведе­нии аттестации и отзыва об ис­полнении госслужащим его обязанностей за аттестационный пе­риод | Подробнее – в [Обзоре: «Принята единая методика аттестации госслу­жащих»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=347031&dst=100057&date=16.10.2020).  Больше информации – в [Готовом ре­шении: Как провести аттестацию гражданских служащих](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=131312&dst=100001&date=16.10.2020).  Для оформления аттестации можно воспользоваться новыми образцами:   * [Форма: Приказ (распоряжение) о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации (образец заполнения с 19.09.2020)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92482&dst=100048&date=16.10.2020); * [Форма: Отзыв об исполнении под–лежащим аттестации государ–ственным гражданским служащим Российской Федерации должно–стных обязанностей за аттестационный период (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92483&dst=100004&date=16.10.2020) | |
| **Диспансеризация** | | | | |
| **Право на освобождение от работы** | | Работникам, достигшим возраста 40 лет, дано право на освобождение от ра­боты на 1 рабочий день 1 раз в год с со­хранением места работы (должности) и среднего заработка для диспансери­за­ции | Больше информации – в [Готовом ре­шении: Как предоставить выходной день для прохождения работником диспансеризации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=239752&dst=100001&date=16.10.2020) | |
| **Ликвидация работодателя** | | | | |
| **Выплаты работникам** | | Изменились правила выплат работни­кам при ликвидации работодателя. Еже­месячные выплаты на период трудо­устройства можно будет заплатить раньше или заменить единовременной компенсацией.  Организацию можно будет ликвидиро­вать только после полного расчета с ра­ботниками | Подробнее:   * [Обзор: «С 13 августа уволенным в связи с ликвидацией организации надо платить по новым правилам»;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=327511&dst=100019&date=16.10.2020) * обзор [Последние изменения: Гарантии и компенсации при сокращении, ликвидации организации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=36&dst=100051&date=16.10.2020) | |
| **Иностранные работники** | | | | |
| **1.** | **Обязанности приглашающей стороны** | Определен список мер, которые должна применять приглашающая сторона для соблюдения приглашенным иностран­ным гражданином или лицом без граж­данства порядка пребывания (прожива­ния) в РФ.  Срок действия положения о примене­нии этих мер ограничен 25 сентября 2026 г. | | Больше информации:   * [Путеводитель по кадровым вопросам. Иностранные работники](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=439&dst=100040&date=16.10.2020) * обзор [Последние изменения: Соблюдение миграционного законодательства работодателями, являющимися принимающей или приглашающей стороной](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=26&dst=100125&date=16.10.2020) |
| **2.** | **Уведомление о прибытии/убытии иностранцев** | Разрешено уведомлять МВД о прибытии и убытии иностранных работников в электронной форме | | Изменения учтены в обзоре [Послед­ние изменения: Соблюдение мигра­ционного законодательства работо­дателями, являющимися принимаю­щей или приглашающей стороной](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=26&dst=100091&date=16.10.2020) |